

SUPERVISION COACHING

ORGANISATIONSBERATUNG



aufwind
mensch und entwicklung



Mann oder Frau entdecken keine neuen Teile der Welt, ohne den **MUT ZU HABEN**,
bekannte Küsten zeitweise aus dem Auge zu verlieren.

Frei nach Gide (frz. Schriftsteller)

HERZLICH WILLKOMMEN

Ich freue mich, dass Sie sich für mein Angebot Supervision, Coaching und Organisationsentwicklung interessieren.
Die Ausbildung zum Supervisor und Coach habe 1995 bis 1997 bei TOPS e.V. Berlin-München absolviert.

Meine Arbeit führt mich in unterschiedliche Arbeitsfelder und (Arbeits-) Kulturen und dies fordert von mir u. a. mich auf
Neues einzulassen, Begegnung mit Profis auf Augenhöhe, den Mut Baustellen anzusprechen und die Wahrung der Balance
zwischen Distanz und Nähe.

Dabei unterstützt mich meine jahrelange Erfahrung, mein eigener Lernprozess, der weiterhin unterstützt wird durch den
Besuch von Fortbildungen und die kontinuierliche Reflexion meiner beratenden Arbeit.



Michael Strößenreuther
Supervisor, Coach (Mitglied DGSv und dvct)

aufwind
mensch und entwicklung

MEIN KONZEPT IN BILD UND WORT

AUFTRAGSKLÄRUNG Der Startpunkt der gemeinsamen Entwicklungsarbeit – Was soll erreicht werden – Ziel(e) – woran werden Sie es erkennen und vor allem wie gestalten wir unsere Zusammenarbeit!! Natürlich werfen wir einen Blick auf mögliche AUSWIRKUNGEN.

MUSTER ERKENNEN Wir alle folgen bei unseren Handlungen Ideen. Wir haben Muster entwickelt. Manchmal sind diese für uns gelingend, manchmal behindern sie unsere Entwicklung. Ein Thema unserer Zusammenarbeit könnte auch, das „Bewusstmachen“ und eine mögliche Veränderung dieser Muster sein.

VERTRAUEN + BEDEUTUNG Das ist die Basis unserer gemeinsamen Entwicklungsarbeit – was brauchen Sie, was brauche ich als Supervisor, Coach, um gelingend zusammen zu arbeiten. Ihre Informationen und Daten sind bei mir in guten Händen. Ich bin zur Verschwiegenheit verpflichtet.

PROZESS Unsere Zusammenarbeit verstehe ich als (Entwicklungs-) Prozess. Das bedeutet, dass wir regelmäßig gemeinsam auf die Entwicklung schauen und ggfs. Kurskorrekturen anbringen.

MEIN SELBSTVERSTÄNDNIS, MEINE ARBEITSPRINZIPIEN ALS SUPERVISOR UND COACH

Seit 1997 bin ich als Supervisor und Coach als Coach in Unternehmen, sozialen Organisationen und Handwerksbetrieben tätig. Für mich sind die beiden Formate Supervision und Coaching die Räume, in denen Profis ihre Arbeit, ihre Ideen, Erfolge und auch ihre „Baustellen“ erkennen und reflektieren. Dabei fasziniert mich, die Lern – und Entwicklungsbereitschaft von Menschen.

Meine ethische Grundhaltung würde ich beschreiben mit:

- **WERTSCHÄTZUNG FÜR DIE TEILNEHMENDEN PERSONEN**
und der kritische, entwicklungsorientierte Blick auf bestehende Normen oder Hierarchien.
- **WERTSCHÄTZUNG FÜR BISHERIGE LÖSUNGSVERSUCHE**,
für die Kultur und für das was geschaffen wurde.
- **VERTRAUEN**
in die Selbstorganisationsfähigkeit von Menschen.
- **LÖSUNGS- UND PROZESSORIENTIERUNG**
als Grundlage gelingender, gemeinsamer Entwicklungsarbeit.

ANGEBOTE

SUPERVISION ist ein professionelles und praxisorientiertes Beratungsangebot, das sich mit den komplexen Fragestellungen des Berufsalltags und der Zusammenarbeit von Einzelpersonen, Teams / Gruppen und Führungskräften befasst.

Supervision ist als Instrument zur Qualitätssicherung, Weiterentwicklung und Verbesserung der Kooperation in öffentlichen und privaten Bildungs- und Gesundheitseinrichtungen sowie in der Wirtschaft, Verwaltung und Politik nicht mehr wegzudenken. Ziel der Supervision ist die Optimierung der Arbeitssituation und Steigerung beruflicher Kompetenzen.

COACHING hier geht es darum, berufliche Entwicklungen und Herausforderungen zu reflektieren und lösungsorientiert Ressourcen zu aktivieren und zu erweitern. Coaching wird von qualifizierten Fachkräften mit komplexen Aufgaben und Leitungsfunktionen ebenso wahrgenommen wie von Selbständigen, Freiberuflern und Führungskräften mit Personalverantwortung und strategischen Aufgabenbereichen.

Der Stellenwert qualifizierter, externer Berater ist mittlerweile in Wirtschaftsunternehmen ebenso anerkannt wie in der öffentlichen Verwaltung und in sozialen Einrichtungen. Mögliche Aufträge im Coaching:

- **Karriereplanung und Erweiterung persönlicher Kompetenzen.**
- **Wunsch nach beruflicher Veränderung in unterschiedlichen Lebensphasen.**
- **Feedback zum eigenen Führungsverhalten im geschützten Rahmen.**
- **Verbesserung der Zusammenarbeit in Teams oder Arbeitsgruppen.**
- **Krisenintervention, Klärung von Konflikten und Entwicklung nachhaltiger, kontextdienlicher Lösungen.**

ORGANISATIONSENTWICKLUNG ist ein prozessorientierter, strukturierter Veränderungsprozess.

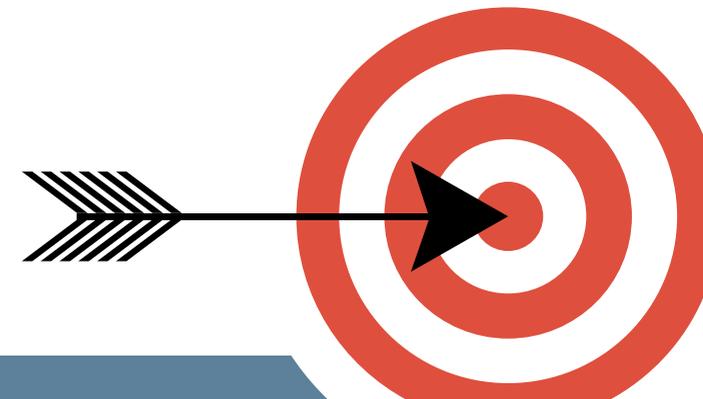
Im Fokus stehen Wirtschaftlichkeit und Leistungsfähigkeit ebenso wie die Sicherstellung von Rahmenbedingungen für gelingende, wertschätzende und gesunde Arbeit.

Sie bezieht die verschiedenen Hierarchiestufen einer Organisation ein und sorgt für einen transparenten Prozess und klare Kommunikation innerhalb und zwischen den einzelnen Ebenen. Dadurch stärkt sie die Selbststeuerungsfähigkeit der Organisation und die Bereitschaft der Beteiligten, sich mit dem Veränderungsprozess zu identifizieren und ihn aktiv mit zu gestalten.

LEHRSUPERVISION/LEHRCOACHING

Angehende Supervisor*innen und Coaches begleite ich bei ihrer Entwicklung zur professionellen Berater*in.

In dieser Arbeit kann ich auch etwas von dem zurückgeben, was ich in meiner Entwicklung von Wegbegleiter*innen bekommen habe und erfahren durfte.



SIE SIND FACH - ODER FÜHRUNGSKRAFT, ARBEITEN IN EINEM UNTERNEHMEN, SOZIALEN ORGANISATION ODER SIND SELBSTÄNDIG UND BESCHÄFTIGEN SICH MIT FOLGENDEN FRAGEN ODER THEMEN:

IHR UNTERNEHMEN SOLL SICH NEU AUSRICHTEN. WIR ENTWICKELN MIT IHNEN EIN KONZEPT UND UNTERSTÜTZEN SIE BEI DER UMSETZUNG.

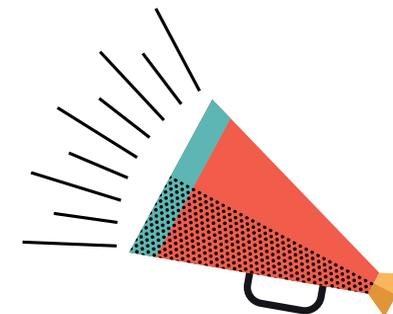
SIE WOLLEN DIE KOOPERATION IN IHREM TEAM STÄRKEN, KONFLIKTE LÖSEN ODER (TEAM-)ERFOLGE WIEDERHOLBAR MACHEN.

SIE MÖCHTEN MIT DEM „BLICK VON AUSSEN“ IHRE ARBEIT ÜBERPRÜFEN, IHRE ERFOLGE REFLEKTIEREN, NEUEN IDEEN ENTWICKELN.

SIE FRAGEN SICH „WIE KANN ICH MEINE FÜHRUNGSQUALITÄT OPTIMIEREN?“

SIE SIND FACHKRAFT UND WOLLEN EINE FÜHRUNGSPPOSITION ÜBERNEHMEN.

SIE PLANEN EIN NEUES PROJEKT... HABEN EINE IDEE, DIE SIE UMSETZEN WOLLEN



WIR FREUEN UNS AUF IHRE ANLIEGEN UND DIE GEMEINSAME ENTWICKLUNG IHRER LÖSUNG!

ARBEITSWEISE UND QUALITÄT

Vor dem Beginn einer Supervision oder Coaching steht eine Auftragsklärung mit den Initiatoren (Führungskräfte, Fachkräfte) für einen Reflexions- und Entwicklungsprozess. Hierbei werden die Ziele und die Kriterien für eine erfolgreiche Zusammenarbeit und die Rahmenbedingungen (u.a. zeitlicher Rahmen, Datenschutz, Honorar) im Rahmen eines Kontraktes fixiert. Die Initiatoren und Beteiligten erhalten einen Einblick in mein Supervisionskonzept, erhalten Informationen über die Methodik.

Als Mitglied in der deutschen Gesellschaft für Supervision und Coaching e.V. (DGSv) bin ich den Standards der DGSv verpflichtet. Neben einer fundierten Ausbildung garantiere ich meine Qualität durch regelmäßige Fortbildungen und reflektiere meine Arbeit in Qualitätsgruppen, in kollegialer Intervision und eigener Kontroll-Supervision.

www.dgsv.de

www.supervision-coaching-raum-nuernberg.de



KONTAKT

Michael Strößenreuther

Dipl. Sozialpädagoge (FH), Systemischer Supervisor (DGSv), Lehrsupervisor, Coach, Zusatzausbildung in hypno-systemischer Beratung, Transfer Trainer

Mitgliedschaften:

DGSv (Deutsche Gesellschaft für Supervision und Coaching)

Archiv der Zukunft (Netzwerk)

dvct (Deutscher Verband für Coaching und Training)



info@aufwind-stroessenreuther.de

www.aufwind-stroessenreuther.de

Telefon +49 (0)9192 6643

Mobil +49 151 50473508

Skype live:m.stroessenreuther

Impressum

Herausgeber: aufwind Mensch und Entwicklung, Michael Strößenreuther

info@aufwind-stroessenreuther.de, Kleeacker 3, D-91367 Weißenhohe

Gestaltung: christianescheumann.de

Bildquellen: Schilder fotolia © Brian Jackson // Leuchtturm Adobestock.com © eyetronic

Stand: Juni 2020

