



QUALIFIZIERUNG DER BERUFSAUSBILDUNG

... FÜR DIE ANDERE SEITE DER AUSBILDUNG

aufwind
mensch und entwicklung

„Ausbilder*innen sind wie Leuchttürme!“

„Weshalb ein Leuchtturm?“

Unsere Antwort oder Erklärung dieses Vergleichs: Leuchttürme geben Schiffen, vor allem bei stürmischer See, Orientierung. Da sie jedoch an einer Stelle stehen eben nur für diesen Abschnitt.

Im übertragenen Sinn bedeutet das für uns: Ausbilder*innen geben, über einen bestimmten Ausbildungsabschnitt, ihren Lehrlingen Orientierung (und oftmals Halt). In vielfacher Hinsicht, bei der fachlichen und persönlichen Entwicklung und sie wirken als Vorbilder.



Die Geschichte von aufwind beginnt im Jahr 1996. Michael Strößenreuther gründete gemeinsam mit Michael Rauh die „ProjektWerkstatt“.

Die damaligen fachlichen Schwerpunkte waren die Konzeptionierung und Durchführung von Outdoor Trainings (für Teamentwicklungsprozesse, heute unter unserem Label „pro.mobil“), Fortbildungen für pädagogische Fachkräfte sowie die Durchführung von „Sozialen Trainingskursen“. Die Projektwerkstatt wird im Laufe der nächsten Jahre umbenannt in „Pro.Werk – mensch und entwicklung“.

Es beginnt die Konzeptentwicklung zur Qualifizierung der Berufsausbildung. Hierfür entwickeln wir unser Transfer System und eröffnen damit die systemische, umfassende Begleitung der (Berufs-) Ausbildung.

Heute ist aufwind – mensch und entwicklung ein innovativer Dienstleister mit den Schwerpunkten:

- Qualifizierung der Berufsausbildung (Transfer System, Lehrgang Coach in der Berufsausbildung und Ausbildercoach)
- Weiterentwicklung von (Nachwuchs-)Führungskräften durch (hypno-)systemisch orientiertes Coaching
- Training und Supervision
- Organisationsentwicklung für kleinere und mittlere Betriebe
- Entwicklung von innovativen Projekten zur Potentialentfaltung.

aufwind
mensch und entwicklung

UNSER SELBSTVERSTÄNDNIS

Unser Leitmotiv „mensch und entwicklung“ gilt für uns selbst. Wir entwickeln unsere beraterische Kompetenz durch den kontinuierlichen Besuch von Fortbildungen und Supervision, im fachlichen und persönlichen Austausch mit unseren Kooperationspartnern und durch waches Interesse an aktuellen Entwicklungen. Dabei gilt für uns das Finden und Halten der Balance zwischen „Bewahren und Veränderung“.

Unsere Arbeitsweise

- ◀ Wertschätzung als Basis der gemeinsamen Entwicklungsarbeit, Würdigung bisheriger Lösungen
- ◀ Transparente Auftragsklärung und gemeinsame Erarbeitung zieldienlicher Konzepte
- ◀ Geteilte Verantwortung, Lösungs- und Ressourcenorientiert
- ◀ Wir geben Raum und Struktur für einen Austausch von Experten und Expertinnen
- ◀ Konstruktives Feedback, Entwicklung von „Erinnerungshilfen“ für den Alltag (Nachhaltigkeit)

UNSER TRANSFER SYSTEM

Die Anforderungen an die duale Ausbildung sind enorm gestiegen. Das zu vermittelnde Fachwissen wird immer umfangreicher und komplexer. Die Kluft zwischen der schulischen und den beruflichen Anforderungen ist größer geworden und gesellschaftliche Dynamiken wirken in die Ausbildung hinein. Die Ausbildungsbetriebe und ihr Ausbildungspersonal stehen hier vor großen Herausforderungen.

Unser Transfer System wurde entwickelt, um die auszubildenden Unternehmen in diesen komplexen Aufgabenstellungen zu unterstützen. Das Ziel ist die Ausbildung und Entwicklung handlungsfähiger, innovativer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die sich mit ihren Aufgaben und ihrem Unternehmen identifizieren.

Unser Transfer System besteht aus drei Bausteinen und versteht sich als systemisches Qualifizierungsprogramm. Anders ausgedrückt die einzelnen Bausteine ergänzen sich und wirken zusammen.

Hierbei gilt es „Bewährtes“ mitzunehmen und gemeinsam „Neues“ zu entwickeln. Das bedeutet

für uns in der Praxis die bisherigen Entwicklungen zu würdigen und gemeinsam mit den Ausbildungsleitungen und dem Ausbildungspersonal zieldienliche Lösungen zu entwickeln und umzusetzen. Die Coaches und Trainer*innen von aufwind verstehen sich als Partner auf „Augenhöhe“. Ein „Transfer System Projekt“ ist eine gemeinsame Reise, Expedition mit allen Beteiligten – das Ziel eine ganzheitliche, moderne und attraktive Ausbildung. Unser Dank gilt allen Menschen, allen Sinnstiftern die uns geholfen haben die Idee, das Konzept Transfer System Wirklichkeit werden zu lassen.

Ein besonderer Dank gilt den verantwortlichen Ausbildungsleitungen die uns ihr Vertrauen und ihr Feedback geschenkt haben.

Weißenohe, im März 2018
Michael Strößenreuther





DIE DREI BAUSTEINE DES TRANSFER SYSTEMS

Transfer Organisation

Dieser Baustein des Transfer Systems beinhaltet die enge Zusammenarbeit mit den verantwortlichen Führungskräften und Ausbildungsleitungen. Die Beraterinnen und Berater von aufwind begleiten mit „dem Blick von außen“, ihrem aufgebauten Wissen und Ihrer Kompetenz die Weiterentwicklung ihrer Ausbildung.

Das Ziel ist der kontinuierliche Transfer der gemeinsamen Projekte und Qualifizierungen in den Ausbildungsalltag. Als Abstimmungsplattform dient hierfür ist die **Steuerungsgruppe**. Sie besteht aus den für die Ausbildung verantwortlichen Führungskräften, Fachausbildern und der aufwind-Projektleitung. Grundlage der weiteren Entwicklungsarbeit ist das in der Steuerungsgruppe beschlossene **Arbeitsprogramm**.

Transfer Ausbilder/Ausbilderin

Immer öfter stehen Ausbilder und Ausbilderinnen vor komplexen Themen, zu deren Lösung Wissen aus der Pädagogik, der Kommunikationslehre, der Sozialpsychologie und aus unserer Sicht Methoden und Kompetenzen des Coachings notwendig sind. Für die Qualifizierung der Ausbilderinnen und Ausbilder haben wir diese Fortbildung entwickelt. In Österreich führen wird diese Fortbildung zum sechsten Mal (Dauer jeweils 2 Jahre) in Kooperation mit dem Wirtschaftsförderungsinstitut Vorarlberg (WiFi) durch.

Ausbildungsinhalte (Durchführung auf der Grundlage eines Curriculums)

Grundlagen des Coachings, Arbeit an Selbstverständnis und Haltung, Einzel – und Teamcoaching, Coaching in Systemen, Coaching in Konflikt- und Krisensituationen, Coaching-Werkstatt – Kennenlernen kreativer (Coaching-) Methoden und Konzepte, Ideen für Potentialentfaltung. Für die Vermittlung setzen wir auf einen Methoden-Mix: Fachlicher Input, Live-Coaching, Peergruppenarbeit, Literaturstudium, Vorträge, Kollegiale Beratung, Weiterentwicklung des eigenen Ausbildungskonzeptes.



Transfer Auszubildende/Lehrlinge

Für die Qualifizierung der Auszubildenden oder Lehrlingen haben wir drei Workshops entwickelt.



Start

Einstieg in die Berufsausbildung und in die neue Rolle – „Profi in Ausbildung“



Zwischenstopp

Reflexion der eigenen Entwicklung, Baustellen und Kompetenzen erkennen und Ideen dafür entwickeln, Vorbereitung auf die Zwischenprüfung



Vorbereitung

auf die Lehrabschlussprüfung, Vorbereitungsfahrplan und Prüfungskatalog erstellen, LernTipps, Lerngruppen bilden

Technische Daten: Dauer der Workshops 2-3 Tage, Teilnehmerzahl von 10-30 Auszubildenden

Methodenmix: Handlungsorientierte Übungen, Reflexionseinheiten, Arbeit in Kleingruppen und im Plenum zu verschiedenen Themen, Transfer – Übertrag des Gelernten in den eigenen Ausbildungs-Alltag.

„Ich - Ausbilderin einmalig“

In unserem neuen Workshop haben wir das Wesentliche aus unserer Entwicklungsarbeit auf den Punkt gebracht.



Der Workshop ist konzipiert für Fachkräfte, die sich entschieden haben zukünftig als Ausbilder*in tätig zu sein. Es werden u.a. Grundlagen der Kommunikation hier speziell die Durchführung von gelingenden Entwicklungsgesprächen angeboten.

Wir beschäftigen uns mit Reflexionsmethoden und gelingende Feedback Konzepten, Methoden der Projektgestaltung, Erkenntnissen aus der Hirnforschung. Dabei haben wir einen abwechslungsreichen Mix aus Theorie-Input, praktischen Methoden und Umsetzungsideen für den eigenen Ausbildungsalltag (Transfer) entworfen.

Technische Daten: Dauer 2 Tage in einem Seminarhaus – Möglich als Inhouse Fortbildung ab 5 – 6 Personen. Termine für den Herbst 2020 sind in Planung.

+++

Pro Teilnehmer*in im Anschluß an den Workshop 40 Minuten **Online Coaching zur Qualitätssicherung und Nachhaltigkeit**

UNSER NETZWERK

besteht aus erfahrenen Trainerinnen und Trainern. Durch unsere unterschiedlichen Kompetenzen ergänzen wir uns ideal. Gegenseitige Unterstützung ist für uns selbstverständlich, so dass unsere Kunden von einem umfangreichen Team-Wissen profitieren.

Durch unsere fachliche Unterschiedlichkeit können wir die unterschiedlichsten Anfragen, Aufträge und Anliegen stets zuverlässig und kompetent bearbeiten.

Geschäftsführung:

Michael Strößenreuther

Dipl. Sozialpädagoge (FH), Systemischer Supervisor (DGSv), Lehrsupervisor, Coach, Zusatzausbildung in hypno-systemischer Beratung, Transfer Trainer

Mitgliedschaften: DGSv (Deutsche Gesellschaft für Supervision und Coaching), Archiv der Zukunft (Netzwerk), dvct (Deutscher Verband für Coaching und Training)



Kooperationen

roots GbR

Die Profis fürs Zwischenmenschliche –
Unser Partner für handlungsorientiertes Lernen
www.roots.de

Ikoma

Institut für kooperatives Management
www.ikoma.de

Kontakt

info@aufwind-stroessenreuther.de
www.aufwind-stroessenreuther.de

Telefon +49 (0)9192 6643
Mobil +49 151 50473508
Skype michael.stroessenreuther1

UNSERE AUFTRAGGEBER UND KOOPERATIONSPARTNER

Blum GmbH Höchst/A
Ausbildungsleitung Dieter Hämmerle

Agentur Die 3 Dornbirn/A
Geschäftsführung Bruno Welzenbach

WKO Wirtschaftskammer Feldkirch/A
Andreas Staudacher

WiFi Wirtschaftsförderungsinstitut Dornbirn/A
Barbara Mathis

Siemens AG Erlangen/D
Gunther Birk

Hirschmann Automotive, Rankweil/A,
Human Resources

Collini Dienstleistungs GmbH, Hohenems/A

Bayerisches Landesjugendamt München/D

Ikoma Institut für koop. Management
Frankfurt/D Elge Woerner

Learning Campus, Siemens/D

Impressum

Herausgeber: aufwind Mensch und Entwicklung, Michael Strößenreuter
info@aufwind-stroessenreuther.de, Kleeeacker 3, D-91367 Weißenhohe

Gestaltung: christianescheumann.de

Bildquellen: Leuchtturm, fotolia©Dimity Pichugin // Schilder fotolia©Brian Jackson // Puzzle fotolia©peshkova
Stand: März 2018

